

Gli Accordi vanno rispettati: estendere la premialità dei giorni festivi a tutti coloro che ne hanno diritto.

Nonostante la crisi economica il settore merci regge egregiamente la sfida, la nostra impresa non conosce crisi, i volumi crescono, il lavoro aumenta! Nel solo sito Hub di Milano UPS non riesce a smaltire il volume ed apre altri due magazzini per il “picco”. Tutto questo per noi significa lavoro e noi di questo non ci lamentiamo affatto! Come sempre i dipendenti UPS non si risparmieranno per garantire un ottimo servizio ai clienti e all’impresa. Siamo noi lavoratori che garantiamo quei stratosferici risultati economici che si trasformano in profitti e benefit per il Management.

Quest’anno anche se con grande fatica, il movimento sindacale è riuscito a migliorare le performance del Pdr. È stato conquistato sul campo, al cardiopalma. Non è certamente un premio a livello di altre società importanti del settore ma ci stiamo provando ad avvicinare. Lo stesso possiamo dire dei lavoratori delle società terze impegnati in una battaglia snervante per migliorare le condizioni di lavoro e di salario come da Contratto Nazionale.

Tutti facciamo grande UPS! Ma la direzione UPS ha problemi di memoria, si dimentica di rispettare gli accordi! Alcuni giorni fa, abbiamo chiesto con una nota, l’intervento del Sindacato Nazionale ricordando che UPS non ha soddisfatto parte dell’ [accordo del 4 Dicembre](#) volontà confermata successivamente nell’ [incontro dell’11 Marzo](#) cioè discutere nel 2016 il tema della premialità nei giorni festivi, attualmente esistente in altre filiali come Bergamo e Venezia.

La nostra richiesta è semplice: siamo un’unica impresa e tutti collaboriamo a farla grande pertanto le regole devono valere per tutti! pertanto il premio aggiuntivo (Euro 40) concordato in alcune realtà UPS per le attività svolte nei giorni festivi; noi chiediamo che venga esteso a tutti coloro che sono chiamati a lavorare nei giorni festivi dato che è consuetudine pretendere “*la disponibilità*” come dire “ è *obbligatorio*” venire a lavorare quando invece il contratto afferma che il lavoro festivo è volontario e facoltativo ...

noi non siamo lavativi semplicemente chiediamo la parificazione di trattamento!

ASSEMBLEA GENERALE

21-22 Novembre Milano - Peschiera

23 Novembre Vimodrone

(seguiranno comunicazioni specifiche con altri punti all’odg)

Discuteremo le nostre rivendicazioni da portare al tavolo di trattativa Nazionale del 24 Novembre ma soprattutto cosa fare nel caso la direzione aziendale non sia disponibile ad un accordo equo. Invitiamo i lavoratori a partecipare alle assemblee e i lavoratori delle altre filiali aprire una discussione in filiale perché tutti *facciamo grande UPS!*